

RAPPORT FOR ETTERLEVELSE AV ÅPENHETSLOVEN

INNLEDNING

Åpenhetsloven skal sikre ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomhetenes leverandørkjeder.

Åpenhetsloven gjelder for virksomheter som er omfattet av regnskapsloven § 1-5, det vil si:

1. allmennaksjeselskaper,
2. regnskapspliktige hvis aksjer, andeler, grunnfondsbevis eller obligasjoner noteres på børs, autorisert markedsplass eller tilsvarende regulert marked i utlandet, eller
3. andre regnskapspliktige dersom det er fastsatt i forskrift gitt av departementet.

I tillegg skal selskaper som oppfyller to av de tre kriteriene under følge Åpenhetsloven.

- Salgsinntekt: 70 millioner kroner
- Balansesum: 35 millioner kroner
- Gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret: 50 årsverk

T. Myhrvold AS oppfyller alle tre kriterier og er dermed underlagt loven. Dermed er det plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og i tillegg informere om blant annet prosessen og resultatene av denne på selskapets nettsider.

OM MYHRVOLD-GRUPPEN

T. Myhrvold AS er morselskap i et konsern med de to heleide datterselskapene Rational Norge AS og Myhrvold Nordic AB. Ingen av disse datterselskapene omfattes alene av Åpenhetsloven, men inngår i den samlede vurdering.

Myhrvold-Gruppen har siden 1909 levert maskiner og utstyr for matproduksjon. I en tidlig fase i virksomhetens historie hadde T. Myhrvold AS produksjon av egne maskiner for distribusjon til slaktere og pølsemakere, men gikk i nyere tid over til import av maskiner produsert i utlandet, i stor grad fra Tyskland.

Selskapet har i dag ca 140 ansatte, hvorav 110 i den norske delen av virksomheten og øvrige i Sverige og Danmark. Virksomheten har hovedkontor i Oslo, med avdelingskontorer i Bergen, Trondheim og Gjøvik, samt kontor for Myhrvold Nordic AB i Gøteborg og København. I 2024 er eierskapet i Storkjøkkenpartner AS utvidet fra 34 % til 100 % og en fusjonsprosess er iverksatt med tanke på gjøre om selskapet til en ny avdeling med kontor i Kristiansand. I tillegg til ansatte innen salg og prosjektledelse har virksomheten også egne serviceteknikere og montører.

Distribusjonen er landsdekkende og omfatter salg av maskiner og utstyr for matproduksjon innen Horeca, Dagligvare og Industri, både enkeltmaskiner, men også i økende grad nøkkelferdige prosjekter til private og offentlige virksomheter.

I mange år har selskapet hatt et aktivt forhold til spørsmål knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i selskapets leverandørkjede. På dette området er selskapets etiske retningslinjer (code of conduct) et sentralt styringsverktøy for både ansatte, kunder og leverandører. Dette dokumentet er nå under revisjon i samarbeid med vårt søsterselskap Bent Brandt A/S i Århus.

Enkelte av våre store kunder har bedt om dokumentasjon om ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold når varene vi selger dem er produsert i land med forhøyet risiko på disse områdene. Trenden er at slike henvendelser har vært avtagende gjennom 2023.

Det kan videre nevnes at selskapets sertifiseringer for Miljøfyrtårn, Startbank og Achilles stiller krav til ulik type leverandørdokumentasjon, herunder blant annet oversikt over ISO-sertifisering for de mest sentrale leverandørene.

VURDERING AV EGEN VIRKSOMHET - HMS

Det interne HMS systemet i virksomheten er basert på Internkontrollforskriften og beskrives i egen rutine for Internkontroll. Selskapets øverste leder har ansvaret for selskapets HMS system og AMU er tillagt det operative ansvaret med gjennomføring, oppfølging og systematisering av HMS arbeidet.

For selskapets type virksomhet er den iboende risiko knyttet til belastningsskader for personell ved vareleveranser og montasje, samt på kontorplassene. I tillegg kan mangler ved tekniske installasjoner i eget bygg og på byggeplasser medføre ulik type farer. I noe grad utføres teknisk service på gassdrevne produkter som kan føre til eksplosjoner. Transport av personell i forbindelse med kundebesøk o.l. kan også på et generelt grunnlag innebære risiko for skade i trafikkulykker.

Vi har utarbeidet en egen miljøpolicy som er nedfelt i HMS-håndboken: Ansatte skal trives på jobb. Vi skal til enhver tid ha et oppdatert risikobilde av selskapet. Ingen ansatte skal tvile på sikkerheten rundt sine arbeidsoppgaver. Vi skal ikke ha skader/ulykker som kunne vært unngått. Vi skal ikke ha sykefravær relatert til arbeidet. Vi skal ikke ha materielle skader. Vi skal arbeide med kontinuerlige forbedringer. Vi skal øke arbeidsgleden og kompetansen hos våre medarbeidere. Vi skal påvirke kunder, leverandører og samarbeidspartnere til å velge miljøvennlige og bærekraftige produkter og løsninger. Vi skal kontinuerlig forbedre helse-, miljø og sikkerhetsarbeidet.

For å utføre nødvendige og grunnleggende analyser, vurderinger og tiltak har vi utarbeidet et HMS-system sammensatt av aktiviteter, rutiner, dokumenter og rapporter som er viktige i kartlegging og innsamling av datagrunnlag. Av viktige aktiviteter på årlig basis nevnes medarbeidersamtaler, arbeidsmiljøundersøkelser, vernerunder og risikovurderinger av indre og ytre forhold.

Selskapet har arbeidet systematisk med analyser og risikovurderinger av interne forhold gjennom mange år. Nødvendige forbedringsplaner og tiltak gjennomføres løpende. Innenfor enkelte områder

er det nylig identifisert risiko og/eller forbedringspotensial og gjennomført tiltak innen oppgradering av brannvarslingsanlegg i lokaler, verneutstyr for teknisk personell, bedre driftsavtaler for servicebiler, ergonomiske hjelpemidler for kontoransatte og bemanningsøkning for balansering av overtid.

Den overordnede vurdering er at det etablerte system for HMS sikrer kontroll, kontinuerlig forbedring og god miljøstyring av virksomhetens interne forhold. Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser innen virksomheten gjennom våre aktsomhetsvurderinger. Det er i denne omgang derfor ikke etablert nye tiltak utover å fortsette etterlevelse av vårt etablerte system for HMS, hvor det også er etablert egen rutine for varsling av kritikkverdige forhold som måtte bli avdekket.

VURDERING AV LEVERANDØRKJEDE

Utgangspunktet for vurdering av leverandørkjede for selskapet bygger på fire utvalgte risikoparametere når det gjelder fare for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Disse er som følger:

- Land (risikoland)
- Bransje (risikobransjer)
- Produkt (risikoprodukter)
- Egen risiko (kunnskapsrisiko)

Hovedfokus når det gjelder kriterier for vurdering av leverandørene bygger i denne fase først og fremst på Land, men også på Produkt, Bransje og Egen risiko når det gjelder kunnskap om det enkelte selskap og dets leverandørkjede.

Selskapet har over lang tid fokusert på distribusjon av kvalitetsprodukter fra ledende produsenter. Flere av disse produsentene er globale selskaper, med solide relasjoner over flere tiår. På bakgrunn av dette er virksomhetens kunnskap om leverandørkjedene god i svært mange tilfeller. I tillegg til egne relasjoner har som nevnt ovenfor både kundeforhold og egne sertifiseringer over tid også stillet krav til dokumentasjon. Når det gjelder produkt/bransje er konklusjonen at risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er lav. Dette har stor sammenheng med i hvilke land produsentene er lokalisert.

T. Myhrvold AS har definert 64 leverandører som primærleverandører med aktiv distribusjon i Norge. De 10 største av disse utgjør 73,1 % av varekjøpet (72,5 % i gjennomsnitt de 5 siste år) og medregnet de 20 største utgjør disse totalt 89,5 % av varekjøpet blant primærleverandørene. Største leverandør utgjorde ved siste måling 28,9 %, mens de to etterfølgende i størrelse utgjorde hhv. 8,1 % og 7,6 %. Leverandøren på 10. plass utgjorde til sammenligning 2,9% av varekjøpet, mens den som kom på 20. plass utgjorde 0,9 % blant de 64 primærleverandørene.

Med utgangspunkt i at de 20 største leverandørene utgjør en vesentlig del av selskapets årlige varekjøp har det vært naturlig å ha aller størst fokus på disse. T. Myhrvold AS har som nevnt ovenfor, over lang tid basert seg på europeiske kvalitetsleverandører med lokasjon i Vest-Europa. Blant disse er det sterkest konsentrasjon på Tyskland, Italia og de Nordiske land (75 %). De øvrige ligger i andre Europeiske land, med unntak av én leverandør med lokasjon i Baltikum, nærmere bestemt i Litauen.

Av øvrige produsenter er det etter vår kunnskap kun én leverandør som produserer sine varer primært i Kina, med en andel på 0,5 % av varekjøpet ved siste måling. Dette selskapet er registrert i England og har med bakgrunn i sin produksjon i Kina vært fulgt opp spesielt tett, herunder en aktiv

dialog rundt temaet og med krav om fremleggelse av relevant dokumentasjon i form av ulike sertifiseringer.

OPPFØLGING AV LEVERANDØRKJEDE

Selskapets ledergruppe har ansvar for det videre utvikling i arbeidet, med daglig leder som hovedansvarlig, mens styret har det overordnede ansvaret. Ledelsen har innarbeidet et årshjul for oppfølging av Åpenhetsloven for å sikre best mulig ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

I året som har gått har vi blant annet gjennomført analyser med tanke på ulike risikoer i de land hvor våre produsenter har sin produksjon. Til dette har vi benyttet «Country Risk Classification» fra Amfori BSCI (2021) som er en modell som klassifiserer seks forskjellige risikoområder og som oppsummerer disse i en samlet «overall risk». De underliggende risikoområdene er knyttet til korrupsjonskontroll, politisk stabilitet og fravær av vold, effektivitet hos myndighetene, regulatorisk kvalitet, rettssikkerhet og i hvilken grad borgere i et land er i stand til å delta i valg, utøve ytringsfrihet m.m.

Modellen angir et score fra 1-100 pr. risikoområde og den samlede «overall risk» uttrykker et gjennomsnitt i samme intervall. I intervallet går det en grense på 60 i score hvor verdier under denne grensen er rødmerket (høy risiko), mens verdier over denne grensen er grønnermerket (lav risiko). Analysen viser at alle land vi handler med har verdier over 60 på samtlige risikoområder, med et spenn i «overall risk» fra 66,7 til 96,7 hvor Polen har laveste score og Sveits den høyeste. Vi har merket oss at korrupsjonskontroll for disse to landene utgjør henholdsvis 70,2 og 96,6 i score. I forhold til ivaretagelse grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er trolig dette risikoområdet mest presserende.

Tyskland og Italia er de to land hvor vi handler aller mest og disse har en «overall risk» på henholdsvis 89,4 og 68,8 i score. Når det gjelder korrupsjonskontroll har Tyskland en score på 95,7 og Italia 69,2. Dette er kanskje ikke så overraskende og indikerer at Italia bør overvåkes i større grad enn Tyskland. For korrupsjonskontroll har til sammenligning Norge en score på 98,1, mens Kina har 58,2 og Russland 19,7. Konklusjonen er at vår leverandørkjede er knyttet opp mot land med lav landrisiko, men at enkelte produsenter i noen land kan ha en viss risiko når det gjelder korrupsjon. Dette er noe vi vil vurdere å se nærmere på.

Av konkrete tiltak gjennomføres en årlig revisjon av de 20 største leverandørene som dekker nær 90 % av samlet varekjøp fra selskapets definerte gruppe av primærleverandører, gjennom blant annet etablert rutine for slik revisjon med visse klassifiseringskriterier. Dette er selskaper vi kjenner godt og som vi har samarbeidet tett med i en årrekke, hvorav de to viktigste i over 30 år. Kommunikasjonen med våre leverandører skjer på ulik måte, både gjennom den løpende drift i form av innkjøp, leverandørbesøk på fabrikker, salgsmøter på Teams eller i fysiske møter, salgsmesser m.m. Vi har alltid lagt stor vekt på nære og tillitsbaserte relasjoner med våre produsenter, noe som gir mulighet for innblikk i bedriftskulturer og etisk atferd i tillegg til det kommersielle aspektet. Sammenstilt med beskrevet landrisiko har vi i våre undersøkelser og observasjoner ikke gjort funn som tyder på at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ikke er tilfredsstillende.

Når det gjelder anskaffelser eller kjøp av tjenester fra norske virksomheter innenfore kategorier som IT-tjenester, kontorutstyr, renhold, vaktmestertjenester o.l. så er våre leverandører godt kjente bedrifter som vi forutsetter at har god kontroll på egen leverandørkjede.

Et område innen bransjerisiko som vi kommer til å vie ekstra fokus på i tiden fremover er kjøp av transporttjenester både når det gjelder importfrakter og innenlands distribusjon. Vi samarbeider med store og generelt anerkjente selskaper, men vi vil helt spesifikt gjøre undersøkelser som gjør oss sikre på at det er anstendige arbeidsforhold i deres leverandørkjede. Transportsektoren har over tid vært i fokus når det blant annet gjelder lønn til sjåførere.

Skulle det gjennom løpende overvåkning og målrettede undersøkelser vise seg at det avdekkes forhold som ikke ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre leverandørkjeder vil vi sørge for gjenoppretting eller erstatning i de tilfeller der dette er påkrevd.

KONTAKTINFORMASJON

Spørsmål knyttet til selskapets arbeid med Åpenhetsloven kan skriftlig rettes til post@myhrvold.no.

Oslo, 13. juni 2024

Mikael Brandt (sign)
Styrets leder

Kristian Brandt (sign)
Styremedlem

Kolbjørn Tjørsvaag (sign)
Styremedlem

Toralf Wiik Østli (sign)
Daglig leder